| **Ammatillinen koulutus**<br><br>**PÄÄTÖSVALLAN DELEGOINTI**<br>**Henkilöstöasiat alaisensa henkilöstön osalta** | Palvelualueen johtaja (Palvelualueen johtajalle kuuluva päätäntävalta) | Johtaja, ammatillinen koulutus | Osaamis-alajohtaja | Koulutus-päällikkö | Palvelu-verkkojohtaja | Oppisopimus-päällikkö | Hallintopal-velujohtaja | Palvelu-päällilkkö | Kehitys-johtaja | Talous-päällikkö | Opintoasiain-johtaja | Opintoasiain-päällikkö | Lähiesihenkilö |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **HALLINTOSÄÄNTÖ** | | | | | | | | | | | | | |
| Henkilöstön ottaminen vakituiseen palvelussuhteeseen, erottaminen ja kelpoisuusvaatimukset palvelu- ja vuosisuunnitelman mukaisissa rajoissa lukuun ottamatta henkilöitä, jotka konsernijohtajan päätöksellä määritelty johtavassa asemassa oleviksi (hallintosääntö 34 §) | | X | | | | | | | | | | | |
| Palvelualueen johtaja päättää palvelualueen viranhaltijan siirtämisestä palvelualueella toiseen virkasuhteeseen (hallintosääntö 47 §) | X | | | | | | | | | | | | |
| Määräaikaiset tehtävät ja sijaisuudet 6 kk tai yli, kukin johtamansa toiminnan osalta | | | X | | X | X | X | X | X | X | X | | |
| Määräaikaiset tehtävät ja sijaisuudet alle 6kk, kukin johtamansa toiminnan osalta | | | | X | | | | | | | | X | |
| Ks. myös kohta MUUT ASIAT | | | | | | | | | | | | | |
| **KONSERNIJOHTAJAN DELEGOINNIT** | | | | | | | | | | | | | |
| Tehtävän työaikamuodon muuttaminen: Rinnastuksen kautta tehtävät, joissa ei hoitajaa | | X | | | | | | | | | | | |
| OvtesOsio B yhteiset määräykset, III työaika 10§ | | X | | | | | | | | | | | |

| **Ammatillinen koulutus**<br><br>**PÄÄTÖSVALLAN DELEGOINTI**<br>**Henkilöstöasiat alaisensa henkilöstön osalta** | Palvelualueen johtaja (Palvelualueen johtajalle kuuluva päätäntävalta) | Johtaja, ammatillinen koulutus | Osaamis-alajohtaja | Koulutus-päällikkö | Palvelu-verkkojohtaja | Oppisopimus-päällikkö | Hallintopal-velujohtaja | Palvelu-päällilkkö | Kehitys-johtaja | Talous-päällikkö | Opintoasiain-johtaja | Opintoasiain-päällikkö | Lähiesihenkilö |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Tehtävän hinnoittelun/palkkaryhmän ja vaativuuden/tason vahvistaminen ja muuttaminen: Rinnastuksen kautta (ei johtavat) | | X | | | | | | | | | | | |
| Tehtävän tehtäväkohtaisen palkan/tasopalkan vahvistaminen tehtävää täytettäessä: Rinnastuksen kautta (ei johtavat) | | X | | | | | | | | | | | |
| Tehtävän tehtäväkohtaisen palkan/tasopalkan vahvistaminen tehtävää täytettäessä: Sijainen Päättää se, jolla oikeus toimintasäännön mukaan ottaa | | | | | | | | | | | | | |
| Tehtävän tehtäväkohtaisen palkan/tasopalkan vahvistaminen tehtävää täytettäessä: Sijainen, alle 6 kk<br>Päättää se, jolla oikeus toimintasäännön mukaan ottaa | | | | | | | | | | | | | |
| Viran ja toimen nimikemuutos sekä uuden tehtävän nimikkeen vahvistaminen muiden kuin valtuuston ja kaupunginhallituksen ottamien virkojen osalta, rinnastuksen kautta tehtävät, joissa ei hoitajaa (ei johtavat) | | X | | | | | | | | | | | |
| Määräaikaisen tasolisän myöntäminen (ei johtava asema): max vuosi ja max 15 % | | X | | | | | | | | | | | |
| Varhaiskasvatuksen henkilöstön, perusopetuksen, lukion ja ammattioppilaitosten opetushenkilöstön vuosittaiset palkkamuutokset vahvistetun palkkausjärjestelmän mukaisesti | | X | | | | | | | | | | | |
| Uutta henkilöä palkattaessa maksettava rekrytointilisä tai erillislisä: Rekrytointilisä max 15 % ja erillislisä max 15 % | | X | | | | | | | | | | | |
| Arviointiin perustuva henkilökohtainen lisä | | X | | | | | | | | | | | |
| Kertapalkkion myöntäminen: Muut Johtavassa asemassa olevien osalta päättää konsernijohtaja | | X | | | | | | | | | | | |
| Kertapalkkion myöntäminen: Tilannepalkitseminen, enintään 200 euroa Lähiesihenkilö päättää | | | | | | | | | | | | | X |

| **Ammatillinen koulutus**<br><br>**PÄÄTÖSVALLAN DELEGOINTI**<br>**Henkilöstöasiat alaisensa henkilöstön osalta** | Palvelualueen johtaja (Palvelualueen johtajalle kuuluva päätäntävalta) | Johtaja, ammatillinen koulutus | Osaamis-alajohtaja | Koulutus-päällikkö | Palvelu-verkkojohtaja | Oppisopimus-päällikkö | Hallintopal-velujohtaja | Palvelu-päällilkkö | Kehitys-johtaja | Talous-päällikkö | Opintoasiain-johtaja | Opintoasiain-päällikkö | Lähiesihenkilö |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Kotimaan koulutus- ja opintomatkoihin liittyvät kulut ja työ-/virkavapaa<br>Henkilöstöjohtaja päättää<br>- Yli 15 päivää ja/tai tutkintotavoitteiset koulutukset<br>- MBA-koulutukset | | | | | | | | | | | | | X |
| Euroopan ulkopuoliset matkat | X | | | | | | | | | | | | |
| Urheiluloma: Konsernimääräyksen 14.12.2018 mukaisen urheiluloman palkallisuus | | X | | | | | | | | | | | |
| TTES henkilökohtainen lisä ja työolosuhdelisä | | X | | | | | | | | | | | |
| Heja 27.11.2000 § 295 OVTES:n epäpätevyysalennus sekä useita lähinnä opettajien työaikaan liittyviä asioita, kukin johtamansa toiminnan osalta | | X | X | X | | X | | | | | | | |
| Mobiili- ja puhelinasiat, konsernimääräys 15.1.2014; puhelin luontoisetuna: Johtavassa asemassa olevat voivat päättää alaisensa organisaation osalta | | | | | | | | | | | | | |
| Matkustaminen: Luottamuselimen mukana matkalle lähtevät viranhaltijat (kh 11.12.2017): Lautakuntien osalta ao. palvelualueen johtaja | X | | | | | | | | | | | | |

| **Ammatillinen koulutus**<br><br>**PÄÄTÖSVALLAN DELEGOINTI**<br>**Henkilöstöasiat alaisensa henkilöstön osalta** | Palvelualueen johtaja (Palvelualueen johtajalle kuuluva päätäntävalta) | Johtaja, ammatillinen koulutus | Osaamis-alajohtaja | Koulutus-päällikkö | Palvelu-verkkojohtaja | Oppisopimus-päällikkö | Hallintopal-velujohtaja | Palvelu-päällilkkö | Kehitys-johtaja | Talous-päällikkö | Opintoasiain-johtaja | Opintoasiain-päällikkö | Lähiesihenkilö |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **MUUT ASIAT** | | | | | | | | | | | | | |
| Etätyösopimuksen hyväksyminen | | | | | | | | | | | | | X |
| Ylityömääräys | X suorat alaiset | | | | | | | | | | | | X |
| Huomautuksen antaminen | X suorat alaiset | | | | | | | | | | | | X |
| Varoituksen antaminen | X suorat alaiset | X | X johtamansa toiminnan osalta | | X johtamansa toiminnan osalta | | X johtamansa toiminnan osalta | | | | X johtamansa toiminnan osalta | | |
| Työn osa-aikaistamista koskeva sopimus | | X | X | X | X | | X | | | | X | | |
| Virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen (Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 23 §): Päättää se, jolla oikeus toimintasäännön mukaan ottaa | | | | | | | | | | | | | |
| Lähiesihenkilöllä ja HR-tehtävissä toimivilla henkilöillä on oikeus käsitellä henkilöstönsä terveystietoja | | | | | | | | | | | | | |
| Tampereen kaupungin matkustusmääräykset, Matkustussääntö 2023-2025, Matkoihin liittyvä päätöksenteko -kohta: Esihenkilön hyväksymä matkasuunnitelma toimii matkamääräyksenä virka- tai virantoimitusmatkalle. Esihenkilö päättää kummasta matkatyypistä on kyse ja sen jälkeen matkasuunnitelma lähetetään esihenkilön hyväksyttäväksi matkustuksenhallintajärjestelmässä.<br><br>Huom. matkasuunnitelma laaditaan ja hyväksytään sen jälkeen kun<br>- Euroopan ulkopuolisten matkojen osalta palvelualueen johtaja on tehnyt viranhaltijapäätöksen<br>- ulkopuolisen kustantamien matkojen osalta henkilöstöjohtaja on tehnyt viranhaltijapäätöksen | | | | | | | | | | | | | X |